



Città Metropolitana di Reggio Calabria

AVVISO PUBBLICO

PROCEDURA DI CONSULTAZIONE E PARTECIPAZIONE PER L'ADOZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELLA CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA.

Richiamata:

- la legge n. 190/2012 (cd. Legge anticorruzione) recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” modificata dal d.lgs. n. 97 del 25 maggio 2016 di “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

Visti:

- l’art. 54 del D. Lgs n.165/2001, come sostituito dall’ art.1, comma 44 della citata legge n.190/2012, il quale prevede che “*Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento*”;
- la CIVIT (oggi A.N.A.C.) che con delibera n. 75/2013 ha definito le Linee guida anche in merito alla procedura finalizzata all’approvazione ed all’aggiornamento periodico dei Codici di Comportamento;

Dato atto che, in attuazione delle disposizioni normative introdotte (art. 54, comma 5, del d.Lgs. n. 165/2001 e art. 1, comma 2, del D.P.R. n. 62/2013 e delle indicazioni fornite, con propria delibera dall’A.N.A.C., l’allora Provincia di Reggio Calabria, con deliberazione di Giunta n. 15 del 12/02/2014, ha provveduto a definire un proprio Codice di Comportamento aziendale, nel quale sono state individuate specifiche regole di comportamento, tenuto conto del contesto organizzativo di riferimento;

Attesoche i mutamenti istituzionali intervenuti e l’applicazione pratica sviluppata nel corso degli anni trascorsi dall’adozione di detto Codice di Comportamento, hanno offerto numerosi spunti per il relativo aggiornamento;che la legge n. 179/2017 ha innovato la normativa per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito del rapporto di lavoro pubblico,introducendo nel d.lgs. 165/2001, l’art. 54-*bis*;che le linee guida A.N.A.C. in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche, approvate con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020 hanno innovato, dettando specifici indirizzi, la materia dei Codici di Comportamento delle PA, con previsione di misure di revisione e aggiornamento in sostituzione delle precedenti, di cui alla deliberazione n. 75/2013;che secondo le indicazioni impartite con la deliberazione A.N.A.C. richiamata al punto precedente, le previsioni del Codice di Comportamento devono essere coordinate con il Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza in quanto, per la nuova configurazione dei codici all’interno della disciplina anticorruzione, gli stessi divengono uno strumento di contrasto degli eventi

corruttivi, intesi in senso lato, ossia devono costituire strumento di orientamento al personale, verso le regole della sana gestione.

Dato atto che si è proceduto, in attuazione delle linee guida di cui alla delibera A.N.A.C. n. 177/2020, alla revisione nonché integrazione delle disposizioni del vigente Codice di Comportamento della Città Metropolitana di Reggio Calabria, stabilendo di sottoporre l'ipotesi di detto Codice all'esame degli *stakeholders* esterni ed interni, portatori degli interessi diffusi, per eventuali proposte ed osservazioni;

Tutto ciò premesso,

al fine di assicurare la massima partecipazione nella presente procedura, si invitano i cittadini, le Organizzazioni Sindacali, le Associazioni di consumatori e degli utenti, gli ordini professionali ed imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi pubblici erogati dalla Città metropolitana di Reggio Calabria, a far pervenire proposte di integrazione ovvero osservazioni redatte secondo **lo schema allegato** al presente Avviso.

Per agevolare l'elaborazione di integrazioni di nuova introduzione, contestualmente all'indizione del presente Avviso, si procede con la pubblicazione dell'allegata ipotesi di Codice di Comportamento dei dipendenti ed i relativi Modelli.

Il presente Avviso viene pubblicato sul sito istituzionale www.cittametropolitana.rc.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" – Disposizioni generali – Atti generali – sottosezione "Codice disciplinare e codice di condotta", dal 29 luglio c.a. al 13 agosto c.a. nonché sulla pagine *intranet* dell'Ente.

Le eventuali proposte/osservazioni devono pervenire entro le ore **12,00** del giorno **13 agosto 2020** secondo le seguenti modalità:

- tramite posta certificata all'indirizzo anticorruzione@pec.cittametropolitana.rc.it, oppure protocollo@pec.cittametropolitana.rc.it . L'invio tramite PEC può avvenire unicamente da indirizzo di posta elettronica certificata;
- tramite il servizio postale, al seguente indirizzo. Servizio "Prevenzione della Corruzione" c/o Palazzo Alvaro in Piazza Italia, 1 – 89124 Reggio Calabria.

Le proposte di integrazione saranno valutate nell'ambito del procedimento istruttorio di approvazione definitiva del Codice di Comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Reggio Calabria. Degli esiti verrà data notizia nell'atto deliberativo apposito da pubblicarsi secondo il dettato normativo vigente.

**IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE
SEGRETARIO GENERALE**

(Avv. Umberto NUCARA)

All. Cit.