



Città Metropolitana di Reggio Calabria

AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DEL COLLEGIO SINDACALE e DEL REVISORE LEGALE DELLA SOCIETÀ SVI.PRO.RE. s.p.a.

IL SINDACO METROPOLITANO

Visti

- la Legge n. 56/2014 recante disposizioni in materia di Città Metropolitane, Province, Unioni e fusioni di Comuni, al fine di adeguare il loro ordinamento ai principi di sussidiarietà, differenziazione e adeguatezza;
- l'art .1 comma 16, della citata legge 56/2014, ai sensi del quale dal 2 febbraio 2017 la Città Metropolitana di Reggio Calabria è subentrata alla Provincia di Reggio Calabria, succedendo ad essa in tutti i rapporti attivi e passivi ed esercitandone le funzioni;
- l'articolo 50, comma 8 del D. Lgs. 267/2000 "*Testo Unico/a delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" in materia di nomina e designazioni dei rappresentanti presso Enti, aziende e istituzioni;
- gli articoli 2380 e seguenti del codice civile in materia di organi di amministrazione delle società;
- il D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 recante "Testo Unico/a in materia di società a partecipazione pubblica", così come modificato dal D.Lgs.16 giugno 2017, n.100;
- l'art 27, c.2 lett j) e l'art. 35 dello Statuto della Città Metropolitana di Reggio Calabria ai sensi del quale il Sindaco dispone la nomina, la designazione e la revoca dei rappresentanti della Città Metropolitana presso Enti, aziende, società ed organismi comunque denominati sulla base dei criteri generali e delle modalità stabiliti dal Consiglio;
- il "*Regolamento degli indirizzi e delle procedure per la nomina, la designazione e le revoca dei rappresentanti della Città Metropolitana di Reggio Calabria presso enti,aziende,istituzioni, fondazioni e società partecipate*" di cui all'approvanda delibera di Consiglio metropolitano n. 14 del 18.02.2022 a seguito della necessità di modifica conseguente alla delibera di Sindaco metropolitano n. 147 del 31/12/2021 avente ad oggetto "Modifica della Struttura organizzativa" e n. 66 del 28/09/2021 avente ad oggetto "DSM 147/2021-Rettifica parziale";
- il D.Lgs 39/2010 "*Attuazione della direttiva 2006/43/CE, relativa alle revisioni legali dei conti annuali e dei conti consolidati, che modifica le direttive 78/660/CEE e 83/349/CEE, e che abroga la direttiva 84/253/CEE.*"



Città Metropolitana di Reggio Calabria

- lo Statuto della società SVI.PRO.RE S.p.A.;
- la legge n.903 del 1977 “Parità tra uomini e donne in materia di lavoro”;
- la Direttiva 23 maggio 2007 del Consiglio dei Ministri, emanata per dare attuazione alla Direttiva 2006/54/CE del Parlamento e del Consiglio europeo
- la determinazione dirigenziale n.1016 del 28/03/2022 di approvazione avviso pubblico per la presentazione di candidature ai fini della nomina dei componenti del collegio sindacale e del revisore legale della società Svi.pro.re. s.p.a.

Premesso

Che la Società SVI. PRO. RE. S.p.A. ha lo scopo di promuovere la crescita del tessuto produttivo nel territorio metropolitano di Reggio Calabria, la gestione di servizi esternalizzati e pubblici di competenza della Città Metropolitana e l’incremento occupazionale nell’ambito dello stesso territorio;

Cheil Collegio sindacale e il Revisore legale della società durano in carica tre esercizi con scadenza in coincidenza dell’assemblea convocata per l’approvazione del bilancio relativo all’ultimo esercizio della carica e sono rieleggibili una sola volta;

Che, in relazione alla delicatezza e strategicità della mission della Società SVI.PRO.RE. S.p.A., occorre garantire la piena operatività degli Organi;

RENDE NOTO

che sono aperti i termini per la presentazione di candidature per la nomina dei componenti del Collegio sindacale, formato da tre componenti effettivi, di cui uno con funzioni di Presidente, e due supplenti, e del Revisore legale della Società SVI. PRO. RE. S.p.A.;

Art. 1 – Requisiti

Il/la candidato/a alla carica di Amministratore/trice Unico/a della Società SVI.PRO.RE. S.p.A., al momento della nomina, dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza di uno Stato dell’Unione Europea;
2. godimento dei diritti civili e politici;



Città Metropolitana di Reggio Calabria

3. requisiti di onorabilità, professionalità e autonomia, previsti dall'articolo 11, comma 1, del decreto legislativo 9 agosto 2016, n. 175 di approvazione del Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica;
4. idonea competenza tecnica, giuridica ed amministrativa;
5. qualità e competenze risultanti dalle esperienze professionali e/o dall'impegno civile e sociale maturate in ambito di direzione, di amministrazione, di gestione e di controllo in organismi del settore pubblico e privato;
6. non trovarsi in stato fallimentare, ovvero assoggettati ad altra procedura concorsuale nonché l'inesistenza di procedimenti finalizzati alla dichiarazione del proprio fallimento o al proprio assoggettamento ad altra procedura concorsuale;
7. non trovarsi in alcuna delle cause ostative alla nomina di cui all'art. 248, comma 5 del D.Lgs.267/2000 "conseguenze della dichiarazione di dissesto";
8. non avere liti pendenti con la Città Metropolitana di Reggio Calabria o ex Provincia di Reggio Calabria ovvero con la società SVI.PRO.RE.S.p.A;
9. non trovarsi in una delle condizioni di incandidabilità e ineleggibilità previste dal D.lgs. n. 253/2012;
10. non trovarsi in una delle condizioni di incompatibilità ed inconferibilità previste dal D.Lgs.39/2013 e ss.mm.e ii., dagli statuti o dalle norme speciali al momento della nomina da parte dell'Ente;
11. aver preso visione di quanto disposto dall'art. 5 comma 9 del decreto Legge n. 95/2012 convertito dalla legge 135/2012 e ss. mm.ii, in materia di gratuità dell'incarico per lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza;
12. non essere in rapporto di dipendenza, ovvero avere rapporti di consulenza o incarichi dalla Città Metropolitana di Reggio Calabria in settori con compiti di indirizzo e controllo sull'attività specifica della società in cui dovrebbe essere nominato/a ;
13. non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 53, comma 16 ter, del D.Lgs. n. 165/2001;
14. non essere stati/e destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarati/e decaduti/e per aver conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;



Città Metropolitana di Reggio Calabria

15. non trovarsi in una condizione di conflitto di interessi con la Città Metropolitana di Reggio Calabria e/o con la società SVI.PRO.RE. S.p.A.;
16. non essere stato/a sottoposto/a a misure prevenzione o sicurezza, ovvero, in caso affermativo, rendere relativa dichiarazione;
17. non avere procedimenti penali pendenti per i quali sia stato/a oggetto di informazioni di garanzia, o sia già stato/a rinviato/a a giudizio, ovvero, in caso affermativo, rendere relativa dichiarazione;
18. non essere stato/a revocato/a per giusta causa in precedenti incarichi della Città Metropolitana di Reggio Calabria o di altra pubblica amministrazione come definita dall'articolo 1, comma 2, del d.lgs165/01;
19. non essere iscritto/a ad una associazione segreta;
20. non avere rapporti di parentela entro il 4° grado con amministratori/trici dell'Ente socio, ed affinità entro il 2° grado, così come previsto dall'art. 17.4 dello Statuto della società SVI.PRO.RE. S.p.A.;
21. Per la carica di Revisore legale: Iscrizione nell'apposito Registro tenuto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze;
22. Per la carica di componenti del Collegio sindacale (n. 3 effettivi, di cui uno con la carica di Presidente, e n.2 supplenti):almeno uno dei membri effettivi ed un supplente siano scelti tra i revisori legali iscritti nell'apposito registro; i restanti membri non iscritti in tale registro saranno scelti fra gli iscritti negli albi professionali individuati con il decreto del Ministro della giustizia, il D. M. 320/2004 (ovvero: avvocati; dottori commercialisti; ragionieri e periti commerciali; consulenti del lavoro), o fra professori universitari di ruolo in materie economiche e giuridiche.

Il sopravvenire di una delle cause di incompatibilità e di inconfiribilità nel corso dello svolgimento dell'incarico determina la decadenza automatica della nomina e/o della designazione.

o o o

Al fine di assicurare le condizioni di pari opportunità previste dall'articolo 51 Cost. e dall'art.1 del d.lgs n.198/06, le nomine e le designazioni dei/delle rappresentanti della



Città Metropolitana di Reggio Calabria

Città Metropolitana di Reggio Calabria in seno ad enti, aziende, società ed organismi comunque denominati, sono effettuate in modo da garantire che ciascun genere sia rappresentato per almeno un terzo.

Art. 2 – Modalità e termine di presentazione delle candidature

Chiunque fosse interessato/a può presentare istanza di candidatura per la nomina di Componente del Collegio sindacale e/o Revisore legale della società SVI.PRO.RE S.p.A., utilizzando il relativo **allegato A)** allegato al presente Avviso, corredata dalla seguente documentazione:

1. curriculum vitae in formato europeo, firmato e datato;
2. fotocopia del documento di identità in corso di validità.

Le candidature indirizzate dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del 13 aprile 2022, ai fini del rispetto delle misure anticovid, esclusivamente mediante :

1. raccomandata A/R, al seguente indirizzo: Ufficio Protocollo Generale dell'Ente – Via Monsignor Ferro 1/A, 89127 Reggio Calabria;
2. posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: protocollo@pec.cittametropolitana.rc.it

Per casi particolari, nell'impossibilità di utilizzare gli strumenti informatici e nel pieno rispetto delle norme comportamentali indicate dal Ministero della Salute, sarà possibile concordare un appuntamento per la presentazione dell'istanza con l'Ufficio Protocollo Generale dell'Ente, telefonando ai numeri a disposizione dell'utenza: tel. 0965-498435/ 0965-498432/ 0965498433/ 0965-498436/ (Reggio Calabria) 0965-498112 -1 (Locri) 0965-498112 – 2 (Palmi).

Nel caso di raccomandata A/R a mezzo servizio postale, le domande dovranno pervenire entro la data di scadenza dell'avviso, non farà fede la data di spedizione, ma solo quella di ricevimento all'Ufficio Protocollo dell'Ente.

Sul plico sigillato o nell'oggetto della pec dovrà essere riportata la seguente dicitura: ***“ISTANZA DI CANDIDATURA PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DEL COLLEGIO SINDACALE e REVISORE LEGALE DELLA SOCIETÀ SVI.PRO.RE. s.p.a.”***.



Città Metropolitana di Reggio Calabria

La candidatura ed i relativi allegati, se trasmessi tramite p.e.c., dovranno essere in formato pdf e dovranno essere firmati digitalmente, oppure firmati in modo autografo su ogni pagina, scansionati e inviati unitamente alla fotocopia di un documento di identità valido.

o o o

Art. 3 Durata

La durata in carica è stabilita dalla legge e dallo Statuto della Società.

o o o

Art. 4 Compensi

In sede di nomina verranno determinati i compensi nel rispetto della normativa vigente.

o o o

Art. 4 Modalità e verifica dei requisiti

Il Settore competente, ai sensi della delibera di Sindaco metropolitano n. 147 del 31/12/2021 avente ad oggetto “Modifica della Struttura organizzativa” e n. 4 del 24/01/2022 avente ad oggetto “DSM 147/2021-Rettifica parziale” e ai sensi dell’art. 9 del “Regolamento degli indirizzi e delle procedure per la nomina, le designazioni e le revoche dei rappresentanti della Città Metropolitana di Reggio Calabria presso enti, aziende, istituzioni, fondazioni e società partecipate”, di cui all’approvanda delibera di Consiglio metropolitano n.14 del 18.02.2022, procede all’istruttoria in relazione ai requisiti richiesti senza alcun tipo di valutazione comparativa delle candidature pervenute.

La candidatura non fa sorgere alcun diritto alla nomina o designazione in capo al candidato, né verrà redatta alcuna graduatoria finale di merito al termine della procedura.

Terminati i lavori, il Responsabile trasmetterà al Sindaco le risultanze dell’istruttoria, unitamente all’elenco dei candidati idonei, il quale procederà alla nomina con Decreto Sindacale su base fiduciaria.

L’elenco sarà pubblicato sul sito istituzionale della Città Metropolitana di Reggio Calabria nella Sezione espressamente dedicata.



Città Metropolitana di Reggio Calabria

L'inserimento nell'elenco non comporta alcun diritto di ottenere la designazione che sarà ad esclusiva discrezione del Sindaco Metropolitan ai sensi del vigente Regolamento dell'Ente.

Dell'eventuale esclusione non verrà data alcuna comunicazione poiché avrà valore la pubblicazione dell'elenco dei candidati idonei sul sito istituzionale dell'Ente.

Il presente Avviso e le relative nomine e/o designazioni non comportano riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria della Città Metropolitana di Reggio Calabria.

o o o

Art. 6- Clausoledisalvanguardia

SirendenotocheconilpresenteAvvisononèpostainesserealcunaproceduraconcorsualeoparaconcorsuale,nonsonoprevistegraduatorie,attribuzionedipunteggiooaltreclassificazionidimerito.

L'Amministrazione Metropolitana, inoltre, si riserva il potere di sospendere o revocare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio, senza che possa essere avanzata dai/dalle candidati/e/e alcunapretesaoindegnizzodisorta. Il presente avviso non ha carattere vincolante per l'Ente.

o o o

Art. 7- Informativa sul trattamento dei dati personali (art.13, Regolamento UE. N. 2016/679 –GDPR).

I dati personali acquisiti con riferimento alla presente richiesta sono raccolti e trattati dalla Città Metropolitana di Reggio Calabria (Titolare del trattamento) esclusivamente per le finalità di cui all'oggetto.

Il conferimento dei dati non è obbligatorio ed è richiesto il consenso dell'interessato/a al trattamento dei dati personali (art.6, c.1, lett. a, GDPR). La mancata, parziale o inesatta comunicazione dei dati personali determina l'impossibilità di perseguire le finalità previste.

L'informativa dettagliata sul trattamento dei dati personali è pubblicata sul sito internet istituzionale della Città Metropolitana di Reggio Calabria (www.cittametropolitana.rc.it).

*Al Sindaco F.F.
Dott. Carmelo Versace*