

AVVISO PER LA NOMINA DEI COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLENTI IN RAPPRESENTANZA DELL'AMMINISTRAZIONE IN SENO AL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 1

Visti:

- Il D.lgs. n. 267/2000;
- Il D.lgs. n. 165/2001, in particolare l'art.57;
- La Legge 15/2009;
- Il D.lgs. 150/2009;
- L'art. 21 della Legge 183 del 4 novembre 2010;
- Il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2018-2020, approvato con Deliberazione del Sindaco Metropolitan n. 06 del 31/01/2018;
- Le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", di cui alla direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04 marzo 2011;
- Il CCNL comparto Regioni- Autonomie Locali;
- la delibera della Giunta Provinciale n.62 del 04.04.2012, avente ad oggetto "Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni (CUG);
- la delibera della Giunta Provinciale n.166 del 12.09.2013, relativa all'Approvazione del Regolamento sul funzionamento del "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) della Provincia di Reggio Calabria ;
- la deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 9 del 20 marzo 2017, con la quale è stato confermato l'utilizzo, in via transitoria, dei Regolamenti della Provincia di Reggio Calabria;
- la deliberazione del Sindaco Metropolitan n.99/2017, con la quale si demanda l'individuazione dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per mezzo di interpello finalizzato alla raccolta delle manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti dell'Ente interessati a far parte del CUG;
- La determinazione dirigenziale n 1881 del 3 agosto 2018 avente ad oggetto " Approvazione schema di avviso di interpello per la nomina dei componenti del CUG"

Considerata la necessità di procedere al rinnovo dell' Comitato Unico di Garanzia addivenuto alla naturale scadenza;

Dato atto che il predetto Comitato è formato in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e, in particolare, di un/a componente designato/a da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi di legge, così come individuate dalla deliberazione dell'Aran, presenti nella Città Metropolitana di Reggio Calabria, oltre che da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione;

Dato atto che il C.U.G., come previsto nel Regolamento al quale si rinvia integralmente, è composto da 12 componenti effettivi ed altrettanti supplenti, ha diverse finalità quali la promozione della cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato ai principi del benessere organizzativo, anche attraverso la

formulazione di azioni positive in ordine alla prevenzione e repressione di situazioni di criticità (discriminazioni, mobbing, ecc.);

Ritenuto necessario, per le finalità di cui sopra, procedere a pubblicare il presente interpello rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente a tempo indeterminato, specificando che l'attività svolta nell'ambito del Comitato Unico di Garanzia sarà equiparata alla ordinaria attività di servizio, senza dar luogo ad alcun compenso e/o rimborso spese;

INVITA

tutti i dipendenti dell'Ente interessati a far parte del CUG, in qualità di componenti, ad inoltrare la propria dichiarazione di disponibilità/interesse (redatta per iscritto utilizzando il modello allegato), unitamente al proprio curriculum vitae (preferibilmente in formato europeo), all'Ufficio Gestione Giuridica del Personale mediante consegna all'Ufficio Protocollo Generale dell'Ente sito in Piazza Italia o all'indirizzo pec dello stesso protocollo@cittametropolitana.rc.it entro e non oltre dieci giorni dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo on Line;

I componenti del C.U.G. effettivi e supplenti saranno selezionati da una Commissione, appositamente nominata, fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse/disponibilità, tenendo conto delle:

- a) conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- b) esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- c) attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

I componenti del C.U.G. restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta.

I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

Del presente Avviso si fornisce divulgazione a mezzo pubblicazione all'Albo online e sul sito Internet dell'Ente.

Reggio di Calabria, 16/8/2018

Firmato/I Dirigente
Dott. Paolo Morisani