



Città Metropolitana di Reggio Calabria

AVVISO PUBBLICO

per la nomina dei Componenti dell'Organismo di Valutazione

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2 – *AFFARI ISTITUZIONALI E RISORSE UMANE*

Visto il D.Lgs. n. 150/2009, con particolare riferimento ai titoli II (Misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*) e III (Merito e premi), così come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017;

Visto, in particolare, l'art. 7 del suddetto D.Lgs., secondo il quale «*Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il sistema di misurazione e valutazione della performance*» e l'art. 14 che disciplina l'Organismo Indipendente di Valutazione;

Visto il DPR n. 105 del 9.5.2016, recante il Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di misurazione e valutazione della *performance* delle PP.AA e, in particolare, l'art. 6, che reca nuove disposizioni in materia di organizzazione e funzionamento degli OIV, prevedendo un apposito elenco nazionale, tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

Visto il D.M. del 2.12.2016 che, in attuazione del suddetto DPR 105/2016 ha disciplinato l'istituzione, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, dell'elenco nazionale dei componenti degli OIV, al quale devono essere obbligatoriamente iscritti gli aspiranti alle procedure comparative di nomina degli OIV presso "amministrazioni, agenzie ed enti statali, anche ad ordinamento autonomo";

Richiamata la nota circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 19.1.2017, con la quale si precisa che le amministrazioni diverse da quelle individuate dall'art. 1, comma 2, del D.M. del 2.12.2016 (tra cui gli EE.LL) valutano, nell'ambito della propria autonomia e secondo i rispettivi ordinamenti, se costituire un OIV, attenendosi, in caso positivo, alla richiesta del requisito di iscrizione all'elenco nazionale secondo quanto previsto dal DPR n. 105/2016;

Rilevato che l'Organismo Indipendente di Valutazione, di cui alla deliberazione della Giunta Provinciale n. 92 del 1° settembre 2016, per effetto delle dimissioni presentate dai componenti, sia cessato il 5 giugno 2019 e che è, pertanto, necessario procedere alla nomina di un nuovo Organismo di Valutazione;

Visto il vigente "Regolamento per la disciplina del Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance*", di seguito denominato "**Si.Mi.Va.Pe.**", approvato con deliberazione sindacale n. 87/2019;

Considerato che la Città Metropolitana di Reggio Calabria ha disciplinato in via autonoma il procedimento di misurazione e valutazione della *performance*, competenze e ruolo dell'Organismo di Valutazione in luogo dell'Organismo Indipendente di Valutazione, avendone, per le considerazioni sopra esposte, facoltà e non obbligo di costituzione e prevedendo, altresì, che l'Organismo di Valutazione sia composto da tre componenti esterni scelti in base ad avviso pubblico;

Richiamata, inoltre, la nota dell'ANAC (atto di segnalazione) n. 1 del 24.01.2018 con la quale viene ribadito che le Regioni e gli EE.LL non sono tenuti a dotarsi dell'OIV, potendo attribuire le funzioni ad altri organismi analoghi e che, nelle more di approvazione delle linee guida per gli EE.LL., ex art. 18 del D.Lgs. n. 74/2017 e di eventuali interventi correttivi legislativi diretti ad introdurre specifiche disposizioni in tema di incompatibilità dei componenti degli Organismi di Valutazione, si possa procedere secondo le previsioni del vigente "**Si.Mi.Va.Pe.**";

RENDE NOTO

Che l'Amministrazione intende procedere alla nomina dei tre componenti dell'Organismo di Valutazione della Città Metropolitana di Reggio Calabria, con le modalità previste dall'art. 32 del vigente "**Si.Mi.Va.Pe.**".

L'Organismo di Valutazione ha durata triennale, e non potrà essere rinnovato, salvo revoca anticipata, per giustificati motivi.

Natura e oggetto dell'incarico

All'Organismo di Valutazione competono le funzioni e le attività previste dall'art. 37 del vigente "**Si.Mi.Va.Pe.**", che di seguito si riporta:

Art. 37 - Funzioni

1. *L'OdV svolge funzioni di supporto alla definizione, alla valutazione del funzionamento e all'eventuale aggiornamento del sistema di performance management e dei sottosistemi che lo compongono.*
2. *L'OdV svolge le funzioni previste dalle leggi e dal presente Regolamento, con il supporto della struttura tecnica individuata in base all'art. 35 e, in particolare:*
 - a) *monitora il funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance, della trasparenza e dell'integrità ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;*
 - b) *monitora il ciclo della gestione della performance;*
 - c) *valida il "Piano della performance" prima dell'approvazione da parte del Sindaco;*
 - d) *valida la "Relazione sulla performance", dopo l'approvazione da parte del Sindaco e ne assicura la pubblicità attraverso la pubblicazione sul sito dell'Ente;*
 - e) *esercita la funzione di valutazione del Direttore Generale, del Segretario Generale, dei dirigenti e propone al Sindaco gli esiti della valutazione;*
 - f) *comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo;*
 - g) *garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché l'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi, dal contratto integrativo e dal presente Regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*
 - h) *propone gli interventi correttivi sulle criticità riscontrate nell'ambito delle funzioni di cui ai punti precedenti;*
 - i) *esegue ogni altro compito assegnato dalle leggi e dai regolamenti.*

All'Organismo di Valutazione compete, inoltre, ogni adempimento connesso e conseguente alle attività di misurazione e valutazione della *performance*, anche se riferite ad annualità pregresse.

Requisiti di partecipazione

Per partecipare alla selezione i soggetti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Essere cittadino italiano o di uno dei paesi dell'Unione europea, in tal caso il candidato dovrà possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non avere maturato l'età pensionabile;
- Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale, non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del Tit. II del libro secondo del Codice Penale;
- Essere in possesso di diploma di laurea quadriennale (vecchio ordinamento), magistrale o specialistica in materie economiche, giuridiche o in ingegneria gestionale;
- Essere in possesso di almeno 5 anni di esperienza professionale *post lauream* maturata nelle seguenti aree:
 - a) controllo strategico e di gestione;
 - b) organizzazione e personale;
 - c) misurazione e valutazione della *performance* e dei risultati;
 - d) *management* e organizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Requisiti di ordine generale

Non possono essere nominati componenti dell'Organismo di Valutazione della Città Metropolitana di Reggio Calabria i soggetti che:

- a) rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche nei tre anni precedenti la nomina;
- b) abbiano rapporti continuativi di collaborazione o consulenza con partiti politici o organizzazioni sindacali, ovvero abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la nomina;
- c) siano componenti dei Consigli di amministrazione delle società partecipate dall'Ente o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la nomina;

Si applicano le incompatibilità previste dagli artt. 2382 e 2399, lett. a) e b) del codice civile e quelle introdotte da specifiche disposizioni di legge statale.

L'assenza delle situazioni di cui sopra è oggetto della formale dichiarazione che il soggetto dovrà presentare in occasione della candidatura.

Durata e compenso

L'Organismo di Valutazione dura in carica tre anni. I componenti dell'Organismo di Valutazione sono nominati dal Sindaco Metropolitan.

Il compenso annuo onnicomprensivo è pari a euro 7.400,00 (settemilaquattrocento/00) oltre agli oneri a carico Ente. Non è previsto alcun rimborso spese.

Domanda di ammissione

La domanda di ammissione, sottoscritta a pena di esclusione, andrà redatta secondo lo schema allegato al presente Avviso (Allegato 1). Essa contiene anche la dichiarazione del possesso di

tutti i requisiti previsti dal presente Avviso, posseduti alla data di scadenza dello stesso, che dovranno trovare debito riscontro all'interno del *curriculum vitae* in formato europeo.

La domanda dovrà essere obbligatoriamente corredata da:

- copia di un valido documento di identità;
- dal *curriculum vitae* in formato europeo, datato e firmato;

La domanda, in carta semplice, pena l'inammissibilità della domanda stessa, potrà essere presentata nei seguenti modi:

- a) tramite consegna diretta all'Ufficio Protocollo della Città Metropolitana di Reggio Calabria – Piazza Italia Reggio Calabria – (orario di apertura 9,00-12,00 dal lunedì al venerdì e anche dalle ore 15,00 alle ore 16,30 nel giorno di mercoledì): in questo caso la domanda verrà protocollata con contestuale rilascio di ricevuta al consegnatario;
- b) tramite spedizione a mezzo di raccomandata A/R indirizzata al Sindaco della Città Metropolitana di Reggio Calabria – Piazza Italia, 89100 Reggio Calabria, in questo caso, sull'esterno della busta dovrà essere riportata la dicitura “*Candidatura per Organismo di Valutazione*”. A tal fine, in caso di utilizzo del servizio postale, fa fede la data di ricevimento della raccomandata da parte dell'Ufficio Protocollo;
- c) per via telematica mediante la propria casella di posta elettronica certificata, purché le relative credenziali di accesso siano state rilasciate previa identificazione del titolare, ed indirizzate alla casella postale digitale certificata (PEC) dell'Amministrazione; protocollo@pec.cittametropolitana.rc.it.

A questo proposito si precisa che l'invio per via telematica con mezzo diverso dalla posta elettronica certificata non costituisce modalità idonea per la consegna della domanda di partecipazione.

La domanda dovrà pervenire all'Ente a pena di inammissibilità e con le modalità descritte entro e non oltre le ore 12:00 del quindicesimo giorno decorrente dalla data di pubblicazione del presente avviso. Le domande pervenute prima del presente Avviso, o pervenute oltre il termine di scadenza sopra indicato, sono inammissibili.

Alla domanda non dovrà essere allegata documentazione ulteriore a quella richiesta.

Non saranno valutate le domande prive della mancanza di requisiti di ammissione alla selezione in oggetto.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa Amministrazione, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

I componenti dell'Organismo di Valutazione della Città Metropolitana di Reggio Calabria saranno nominati dal Sindaco Metropolitanò previa valutazione della domanda e del *curriculum vitae* degli interessati, ed eventuale colloquio, teso a verificare ed approfondire esperienze professionali, capacità e competenze.

Il processo di valutazione e comparazione non determinerà l'attribuzione di punteggio e non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria.

Gli esiti della procedura saranno pubblicati sul sito web, nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente.

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e conservati per le finalità di gestione della procedura comparativa di cui al presente avviso, presso il Settore 2 “*Affari Istituzionali e Risorse Umane*”.

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, i dati personali raccolti con le domande presentate ai sensi del presente bando saranno trattati con strumenti informatici e utilizzati nell'ambito del procedimento per l'erogazione dell'intervento secondo quanto stabilito dalla normativa. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario al procedimento selettivo e, successivamente, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. Tale trattamento sarà improntato a principi di correttezza, liceità e trasparenza. L'utilizzo dei dati richiesti saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono e pertanto il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio.

Gli interessati hanno diritto di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR, ottenere dall'Ente la rettifica dei dati che li riguardano e l'integrazione dei dati incompleti [articolo 16 del GDPR]; -ottenere dall'Ente la cancellazione dei dati che riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 17 del GDPR; -ottenere dall'Ente la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR; - opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che li riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati operato dall'Ente abbia violato le disposizioni del regolamento, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'articolo 77 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati operato dall'Ente abbia violato i diritti di cui gode in base al regolamento, può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.

In qualsiasi momento si possono esercitare i diritti di cui al Regolamento UE 679/2016.

Il Titolare del trattamento è la Città Metropolitana di Reggio Calabria, con sede in Piazza Italia, in persona del Sindaco Metropolitan in carica.

Il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Ignazia LAGANÀ.

Il presente avviso è consultabile sul sito internet della Città Metropolitana di Reggio Calabria al seguente indirizzo: www.cittametropolitana.rc.it, nella sezione Trasparenza e presso l'Albo *online* dell'Ente.

Il presente Avviso annulla e sostituisce il precedente Avviso pubblicato in data 19/09/2019;

Sarà cura del Settore che amministra il Personale comunicare tempestivamente agli eventuali candidati che abbiano presentato istanza di partecipazione l'annullamento del precedente Avviso;

La Città Metropolitana di Reggio Calabria si riserva la possibilità di annullare e/o modificare, in tutto o in parte, il presente avviso, nonché di riaprire i termini per la presentazione delle domande, qualora ne ravvisi la necessità.

Il presente Avviso non impegna, in ogni caso, la Città Metropolitana di Reggio Calabria a procedere alla nomina dei componenti utilizzando l'elenco dei soggetti individuati come idonei.

La Città Metropolitana di Reggio Calabria si riserva di disciplinare i dettagli relativi all'incarico con successivi atti.

Reggio Calabria

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2

(Dott. Paolo Morisani)